



EFRIM ROȘCA ASOCIAȚII

SUMAR DE MODIFICĂRI LA:

LEGEA Republicii Moldova NR. 180/2008 "Cu privire la migrația de muncă", din 10.07.2008,

LEGEA Republicii Moldova NR. 200/2010 "Privind regimul străinilor în Republica Moldova" 16.07.2010.



EFRIM ROȘCA ASOCIAȚII

LEGEA NR. 180/2008 CU PRIVIRE LA MIGRAȚIA DE MUNCĂ ȘI LEGEA NR. 200/2010 PRIVIND REGIMUL STRĂINILOR ÎN REPUBLICA MOLDOVA AU FOST MODIFICATE

Modificările și completările la Legea nr. 180/2008 cu privire la migrația de muncă și Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova au intrat în vigoare din 06 octombrie 2017. Modificările sunt menite să optimizeze procesul de perfectare a actelor în vederea acordării/prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă a străinilor angajați în Republica Moldova.

Dreptul la muncă servește temei pentru legalizarea șederii provizorii în scop de muncă a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova. Acesta se acordă direct de către autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă, iar dreptul de ședere se acordă de către autoritatea competentă pentru străini, actele fiind depuse doar la ghișeul unic al acesteia.

Potrivit modificărilor:

1. În categoria celor exceptați de la obținerea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă au fost incluși:

§ persoanele aflate în vizite de afaceri, persoanele transferate temporar de către o persoană juridică străină dintr-un stat membru al Uniunii Europene, stagiarilor absolvenți de studii superioare, vânzătorii profesioniști, prestatorii de servicii contractuale, profesioniștii independenți (definiți la art. 3 din Legea nr. 200/2010);

§ persoanele cu funcții de conducere din cadrul unei persoane juridice cu activități în domeniul tehnologiei informației și specialiștii din domeniul tehnologiei informației;

§ străinii care sunt asociați sau acționari ai persoanelor juridice cu investiții străine înregistrate în Republica Moldova și nu dețin funcții remunerate în cadrul acestora.



EFRIM ROȘCA ASOCIAȚII

2. Străinul care a obținut dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă, în perioada valabilității lui, are dreptul de a se angaja la un alt beneficiar solicitant (angajator), fără o solicitare separată în acest sens.
3. Angajatorul depune la ghișeul unic de documentare a străinilor în cadrul autorității competente pentru străini actele necesare, până la sosirea străinului în țară, în limba de stat sau în traducere în limba de stat, întocmită și certificată de traducători autorizați în conformitate cu Legea nr. 264/2008 cu privire la statutul, autorizarea și organizarea activității de interpret și traducător în sectorul justiției.
4. S-a schimbat numărul și tipul de acte solicitate pentru acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere pentru lucrătorii imigranți. Astfel, sunt necesare următoarele acte:

§ Copia de pe anunțul publicitar de angajare, publicat în presă, și oferta locurilor de muncă vacante;

§ Demersul privind acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

§ Proiectul contractului individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune, iar în cazul lucrătorilor înalți calificați, salariul lunar nu poate fi mai mic decât 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;

§ Copia de pe pașaportul național al străinului;

§ Copia de pe actul de studii sau de pe un alt act ce confirmă pregătirea profesională a străinului invitat la muncă, iar în cazul în care străinii se angajează în domeniul educației sau sănătății – și avizul autorității competente a Republicii Moldova;



EFRIM ROȘCA ASOCIAȚII

5. Au fost excluse următoarelor documente:

- § Cererea-chestionar a lucrătorului migrant;
- § Copia avizului favorabil din partea Agenției Naționale de ocupare a forței de muncă;
- § Extrasul din Registrul de Stat al unităților de drept și autorizația de activitate/licență;
- § Copia raportului financiar pentru ultima perioadă de gestiune;
- § 2 fotografii.

6. Termenul examinării actelor de către autoritatea competentă pentru străini s-a redus de la 30 la cel mult 25 de zile calendaristice.

7. Pentru prelungirea dreptului la muncă/ședere, beneficiarul solicitant (angajatorul) va depune la ghișeul unic documentele necesare nu cu 30 de zile, ci cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului. Decizia privind prelungirea dreptului la muncă/ședere se emite în termen de cel mult 20 de zile calendaristice de la data depunerii demersului.

8. La categoria persoanelor care nu necesită obținerea dreptului la muncă (însă necesită obținerea dreptului de ședere provizorie) au fost incluși:

- § Străinii invitați la muncă de Guvern sau de organele centrale de specialitate ale administrației publice;
- § Specialiștii sosiți în baza acordurilor la care Republica Moldova este parte;
- § Străinii sosiți la muncă în cadrul proiectelor investiționale ce prezintă interes pentru economia națională;
- § Lucrătorii înalți calificați, persoane cu funcții de conducere, lucrătorii detașați pentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile și
- § Străinii a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare.



EFRIM ROȘCA ASOCIAȚII

9. Acordarea/prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru aceste categorii de persoane se efectuează în condiții generale, cu următorul specific:

<i>Categoria</i>	<i>Condiții specifice</i>	<i>Decizia organului competent se emite în:</i>
Străinii a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare	S-a exclus obligația de a anexa și copia anunțului publicitar de angajare.	Cel mult 20 de zile calendaristice.
Persoanele cu funcții de conducere	Se anexează adițional copiile de pe formularele statistice „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurilor de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau crearea locurilor de muncă.	15 zile calendaristice, pe un termen de la 2 la 8 ani, în dependență de valoarea investițiilor efectuate în ultimii 3 ani de gestiune. Astfel: <ul style="list-style-type: none">▪ pentru investiții în valoare echivalentă cu 60-200 salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru 4 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 2 ani;▪ 200-600 salarii medii lunare sau pentru 8 locuri de muncă – pe un termen de 3 ani;▪ 600-2000 de salarii medii lunare sau pentru cel puțin 15 locuri de muncă – pe un termen de 4 ani;▪ 2000-4000 de salarii medii lunare sau pentru cel puțin 25 de locuri de muncă – pe un termen de 5 ani;▪ peste 4000 de salarii medii lunare sau cel puțin 50 de locuri de muncă – pe un termen de 8 ani.



EFRIM ROȘCA ASOCIAȚII

Străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională	Se anexează actele ce confirmă participarea beneficiarului solicitant în proiectele investiționale de importanță națională.	15 zile calendaristice
Lucrătorii înalt calificați	Se anexează adițional CV-ul străinului și recomandările și alte documente ce atestă obținerea experienței/calificării superioare.	15 zile calendaristice
Lucrătorii detașați pentru o perioadă de cel mult 90 de zile calendaristice în decursul unui an	Beneficiarul solicitant va depune la ghișeul unic o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata detașării, cu 3 zile înainte de a-și începe activitatea. Declarația va fi însoțită: <ul style="list-style-type: none">▪ copia actului de detașare;▪ copia pașaportului;▪ copia contractului de executare a lucrărilor și/sau prestare a serviciilor;▪ datele de identificare ale persoanei juridice străine care face detașarea.	15 zile calendaristice



EFRIM ROȘCA ASOCIAȚII



Permisul de ședere se perfectează în termen de 7 zile calendaristice.

Acordul cu privire la implementarea proiectelor investiționale conține prevederi conform cărora numărul angajaților străini se va diminua în favoarea angajaților autohtoni, astfel încât, după 5 ani de la demararea implementării proiectelor, numărul angajaților străini să nu depășească 50% din numărul total de angajați.

Pentru orice întrebări sau neclarități, nu ezitați să ne contactați.

**Cu considerațiune,
Echipa ERA**